

# 连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 9 月 10 日 总第 330 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 丁锐检查重点项目节前安全生产工作

9月10日，集团公司党委书记、董事长丁锐赴基层单位检查节前安全生产工作，要求树牢安全意识，突出现场管理，抓好施工安全，确保“双节”期间安全稳定。集团公司副总经理陈如军，总部投资发展部等相关人员参加活动。

在砂旺公司，丁锐在查看了生产车间及石英样品，听取了项目推进情况汇报后强调，要加快项目建设进度，统筹推进设备安装调试、氢气站建设等工作，争取早日投产达效。

在凯实金桥公司，丁锐详细了解了预处理车间墙板安装、办公区硬化、技术研发楼桩基施工等工程推进情况。他要求，要锚定目标，倒排工期，完善人材机配备，加快推进工程设计、厂房建设、设备安装等工作，全力保障项目建设进度。

在医药创新产业园项目现场，丁锐查看了二期工程内部装修、一期配套工程施工等现场，听取了能源集团关于“低碳园区”建设方案情况汇报。他强调，要做好园区二期工程扫尾及验收工作，加强入园企业建设运营服务，深入研究“低碳园区”可移动式光伏布置形式，做足绿电规模，实现与园内企业共享收益。(工宣)

今年以来，灌西公司紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，扎实推进“三精管理”行动计划，大力优化机构设置，健全管理制度，深化机制改革，推进企业生产经营提质管理上台阶。

机构“瘦身”，“肌体”更轻盈。突出优化转型，组织体系面目一新。今年年初以来，对公司职能部门和基层单位实施组织机构优化调整，不断完善党的组织架构，并通过到龄内退等方法，精简管理人员10名，完成管理人员占比11%的目标。整体机构设置更科学、更轻盈、更高效。

产业“升级”，内核更强劲。立足集团公司“项目落地见效年”部署要求，该公司在资

今年以来，金桥制盐公司紧紧围绕“组织、管理、经营”三大任务，聚焦“效率、成本、效益”三大目标，努力推进构建精干高效的组织体系、成本领先的管理体系和效益优先的经营体系，将“三精管理”融入组织、管理、经营全过程，推动企业高质量、跨越式、可持续发展。

聚焦支部建设，树好三精管理“风向标”。开展“服务‘三精管理’、助推提质增效”党建同业务竞赛活动，横向考核评价各基层党支部33项重点工作开展情况，激发党支部的组织活力；加强党支部评星定级工作，积极打造并申报1个五星级党支部、5个三星级党支部，发挥先进党支部的引领、带动和辐射作用；坚持以党小组建设带动生产班组和工会小组建设，将安全生产、成本控制、降本增效等“三精管理”要素融入党建考核指标，相融共生、同频共振，实现“目标同向、责任同担、考核同步、成果同享”。

聚焦队伍建设，打好三精管理“组合拳”。开展“三航”人才培养工作，将管理人员、业务骨干、技术骨干等人员分为三类，坚持量体裁衣、辩证施策，制定并实施个性化培养方案；开展学历、技能提升活动，对于在岗考取学历文凭和技术职称的人员给予报销学习费用奖励，为职工成长成才铺路搭桥；开展“金桥制盐大讲堂”活动，分批次组织管理人员和班组长上讲台、上论坛，发表真知灼见，破解发展难题，切实彰显新时代国企干部担当精神和“主人翁”风采。

聚焦文化建设，绘出三精管理“同心圆”。“弘扬‘实干精神’，开展先进典型选树、优秀员工宣讲等活动，让全体职工学习踏实肯干精神，以实干推动‘三精管理’落地见效；弘扬‘创新精神’，紧密结合‘三精管理’要素开展职工‘五小’创新、合理化建议等活动，鼓励全体职工参与技术创新、技术改造等‘三精管理’工作；弘扬‘奉献精神’，开展党团志愿服务活动，帮助车间一线完成突击生产任务，让志愿服务长流水、不断线；弘扬‘先锋精神’，开展党员示范岗、党员责任区创建，激励广大党员创先争优、担当作为，为‘三精管理’贡献智慧和力量。”

聚焦内外宣传，唱响三精管理“主旋律”。加大内部宣传力度，通过公司网站、《金盐简报》、微信群等载体，向职工宣传公司在工艺革新、设备改造、安全生产、降本增效等方面所取得的成效；拓展外部宣传渠道，积极与盐业协会网站、市总工会网站等市级以上媒体对接协调，宣传公司“三精管理”的工作经验、工作成果。开展宣传报道竞赛活动，做好评比表彰工作，调动广大通讯员积极性和主动性。(胡刚 席小东)

## 供销金桥公司全力保障煤炭供应稳定

自入伏以来，金桥国际供应链公司认真贯彻落实煤炭销售策略，完善煤炭销售方案，从资源组织和装车发运等方面重点发力，截至目前已完成发运煤炭突破40万吨。

一是加强货源组织协调。与各煤源客户协同发力，协调主力货源，积极做好安全生产、设备维护、质量管控等工作，努力增产增供、稳产稳质，保障煤炭供应平稳有序。

二是加强货运统筹安排。密切跟踪掌握天气变化情况，及时协调解决供应中出现的突发情况，确保装车发运平稳，全力以赴确保迎峰度夏期间下游用户的煤炭供给稳定。

三是加强合同履约结算。抓好合同拟定、修订、签定及往来函件交互环节的审核把关，做好货款结算、账款催收及票据回笼，及时统计发运量，统筹安排费用收支，建立了一套详细清晰的业务台账，保障煤炭合同顺利履约。(岑征)

今年以来，徐圩投资公司紧扣“三聚”主题主线，围绕“稳中求进”经营导向，持续优化市政管养、项目引资、资产经营、安全管理“动力源”，强基础、提质效，“四轮齐驱”助推公司转型发展换挡提速。

资产挖效“换挡提速”。充分利用存量资产做实文章，持续提升资产租赁工作成效，2024年，新签订租赁合同13份，履约中29份，入账租金339万元(不含华电)。其中通过出租、合作等手段，主动对接、积极沟通，对台南小农场地块与江苏华电句容发电有限公司签订20年土地租赁协议，总租金达3007万元。

项目引资“换挡提速”。协助沧海公司建立健全财务、人资、安全等管理制度，优化管理流程，降低运营风险。主动链接政府招商平台，突出金桥产业园、新区1700亩项目储备用地等存量资源阵地，推进改性环氧树脂、光伏支架生产及硅片切割制造项目、特种电缆生产线、环网柜生产线等备选项目洽谈工作，筛选储备具有发展前景的引资项目。加快促成台南小农场华电光伏项目工程实施进程，并就大鱼塘闲置地块发展光伏产能，拓宽光伏项目落地建设空间。

市政管养“换挡提速”。优化“市政产业”引擎。强化协调沟通，中标板桥园区保洁绿化三年合同养护业务。新承接幸福家园小区景观路面亮化工程325万元；市政产业新拓展“大合同”外业务，新区环境提升工程120万元；新增保洁、绿化、市政等合同外业务收入308万元。

安全管理“换挡提速”。做好相关方安全管理工作，联合资产发包部门认真检查进驻企业的“营业许可、安全生产资质”等审核，对新上项目实行“三同时”检查管理。严格检查公司的资产安全状况，对查出有结构安全隐患12处，张贴警示标志60余块，安排专人巡视看护。(陈健)

## 徐圩公司“四轮齐驱”助推转型发展换挡提速



## 灌西公司“四向发力”推进管理上台阶

理短板和解决发展的瓶颈难题。试行公开竞聘上岗制度，肖洋物流、南翼公司、资产管理部、安全管理部等单位和部门的负责人通过公开竞聘方式上岗，推动业务高效推进。

通道优化，活力更充沛。优化产业工人职业发展通道，深化“一星三制”产改机制，为职工搭建管理通道、专业通道、业务通道等职业发展通道。优化产业工人技能岗位考核，适度调整基层单位技术岗位配置。实施“理论+实践”综合考评，进一步夯实产业工人技能岗位的硬核实力。并结合公司发展实际，开展职工金点子合理化建议、嵌入式职工劳动技能竞赛和“五小”技术创新等活动，打通职工成长成才“快车道”。(许东彦)

党的二十届三中全会是在中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。神特公司将着力推动学习贯彻党的二十届三中全会精神与当前企业改革发展工作相结合，通过做强主业、强化保障、狠抓落实，走好进一步全面深化改革的“赶考路”。

做强主业，提升核心竞争力。深入学习习近平总书记关于国企改革的重要论述，紧密对标神特公司当前重点工作，以“三精管理”为抓手，坚持目标导向、问题导向和落地导向，强内功、降成本、提效率、促发展。聚焦主责主业，抓好三期项目建设，实现扩量延链目标。精心组织各系统单机调试，做好投产前准备工作，全力保障联机调试及试生产，攻关纤维生产线产能爬坡；筹建复合材料事业部，突破军警用防护复合材料生产关键技术，确保项目尽早达产达效，实现企业扩量延链和纤布一体化目标，提升企业核心竞争力。

强化保障，构建体系稳基石。加强全面从严治党，树立正

## 神特公司走好全面深化改革“赶考路”

确人选用人导向，推进干部作风建设，加强廉洁文化建设和企业文化认同，增强员工归属感与使命感，为企业改革发展提供精神支撑。完善企业治理结构，全面梳理企业制度流程，完善公司“三会”议事规则，厘清权限与职责，提升决策的科学化、民主化水平。强化风险管理与合规管理，建立健全风险管控体系，确保企业稳健运营。深化提升“三组联建”工作，持续发挥党小组“导向标”、生产班组“细胞核”、工会小组“黏合剂”作用，为公司发展赋能增效。

狠抓落实，推动高质量发展。建立多元化考核机制，修订建立《生产岗位绩效考核办法》《采购管理办法》《廉洁自律制度》等多项制度，为生产降耗、采购降本、人效提升提供制度支撑和落实动力。优化市场布局，继续深耕高端防弹市场，加大市场开发力度，参加国内外专业展会和技术交流会，拜访重点客户，力争实现产销平衡。继续强化悍德维品牌推广，巩固H81和H91，批量销售H86和H96，持续拓展高毛利市场。加大科技创新投入力度，蓄积新质生产力。(刘漫漫)

## 学习宣传贯彻全会精神 “一把手”谈体会

### 在推进全面深化改革道路上彰显“国企担当”

青口投资公司党委书记、董事长、总经理 吴祥平

党的二十届三中全会对国企改革提出了明确要求，青口投资公司必须在推进全面深化改革的道路上彰显“国企担当”、贡献“国企力量”。

激活新兴产业的“蓄水池”。围绕服务重大战略深化功能性改革，优化构建“3+1”整体产业布局，探索出一条“渔+光”协同发展的道路，促进渔、农产业发展，更好维护“农”字号企业的稳定，为大力发展战略新型产业模式贡献力量。推动传统种植、养殖模式向智能环保转变，逐渐形成以现有产业的二次产品研发、销售为主，结合光伏项目，拓展光电下游新兴产业业态。

打好基层党建的“保障牌”。运用单建、联建相结合的方式抓好基层党支部的管理，以标准化组织体系建设带动党建“第一公里”流畅运行。强化党建工作，服务企业的引领作用，

深度融合党小组、工会小组职能，切实做到措施一体、上下联动、同向同行，不断激发基层活力。同时，依托“书记项目”，把基层党组织的组织力和战斗力凝聚到改革发展上，保障公司各项改革发展目标取得实效。

锻造改革一线的“生力军”。持续打造“人才+项目”、“人才+企业”一体化模式，将人才和产业、技术、创新等要素联动起来。有针对性开展好干部教育培训，将党的二十届三中全会相关内容尽快纳入学习课程。借助中心组学习、专题培训班等方式，对广大党员干部开展多形式、多层次、全覆盖的全员培训。全面落实“三精管理”计划，实施“人员精干”管理模式，延展“青蓝工程”培训广度，培养实务型、复合型、创新型人才。为企业高质量发展蓄势赋能，增强企业竞争力，谱写青口发展的新篇章。

金桥制盐“四聚焦”助力“三精管理”



## 格斯达公司集聚“能量包”推进“联融”党建品牌建设

今年以来，格斯达党支部坚持国企党组织“把方向、管大局、保落实”作用，强化制度建设、组织建设，不断深化党建与业务工作的融合，压实服务意识，依托“三组联建”工作机制，推进“联·融”党建品牌建设，为企业发展集聚“能量包”。

抓“思想”夯实党建根基。坚持高站位、高标准的工作思路，严格落实好“三重一大”、“支委前置”等制度，压实工作责任。支部班子成员引领支部定期开展“三会一课”、“主题党日”，强化党建工作。上半年，公司支部将重点任务放在党纪学习教育上，支部班子、党员先后开展16次学习研讨、交流会，增强纪律意识。围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神，支部着眼金融工作主责主业，认真组织党员干部学习全会中关于深化金融体制改革的有关内容，实现党建与业务工作同频共振，同向发力，勾画出服务实体经济发展的“同心圆”。

抓“风险”筑牢廉洁防线。始终坚持以防风险、保廉洁为纪律建设的着力点，以防范金融风

险为主线，持续打造廉洁金融文化。通过推出“三书一码”、选派“党风廉政监督员”、实施“双控一体化”机制等，严格履行监督责任。依托公司廉政文化教育微展厅，营造清廉文化氛围；党纪党规知识培训、观看警示教育片、开展警示教育等活动，提高了公司职工清正廉洁意识，增强拒腐防变能力。在支部带领下，业务部门也探索出了多角度工作模式，实现金融服务精细化和全面化，不断提升业务风险防控能力。领导班子严格落实“一岗双责”，定期排查业务关键环节的风险点，及时做好风险防控措施。截至目前，已经与客户签订了廉洁共建协议书100余份，与员工签订廉洁从业承诺书48份，廉洁齐家倡议书39份，谱好廉洁从业“进行曲”。

抓“效率”奋进实干业绩。紧紧围绕中心工作，以解放思想凝聚企业发展动能，赋能业务领域求新求变，通过利用新技术，不断拓展新业态，激发新动能。有效应用信息化技术，全面提高业务办理质效，优化“电子签章”系统办理流程，持续推广“工投金融”应急转贷信息化服务平台、

金融业务网页版和小程序，加强业务申请、审批、放款等全流程线上管理，由“窗口服务”向“指尖服务”转变。截至目前，平台的利用率已经达到了100%，实现业务全流程覆盖，服务效率得到了大幅度提升，为业务发展启动“加速器”。

抓“服务”提升品牌价值。聚焦服务实体经济主责主业，将支部“联·融”党建品牌，作为深化助企服务的“放大器”。实行内外服务“双轮驱动”，先后与农商行、江苏银行、省再担保等银行、机构签订党建共建协议。在推动金融板块应急转贷平台建设、推动“小微贷”“微企易贷”“工银担易贷”等批量担保业务深入合作等方面取得了显著成效，建立起多元化、多层次且针对性强的金融服务体系。公司内部在优化服务流程上，着力打造起“金牌服务”的强基工程，定期开展“金融知识周学堂”、“金融产品讲座”等内容，提升员工的技能水平，提高员工职业素质，助力培育“金牌服务员工”。所开展的2次专项考评中，业务指标达成率较之前提高20%以上，为金融服务实现新提升，打好“服务牌”。(秦玉格)

今年以来，供电工程分公司围绕“学习教育、队伍建设、服务发展”目标任务，突出“三个聚焦”，不断提升党建工作质效。

聚焦学习教育，促进思想提升。通过“微信群”随时学、“劳模讲堂”宣讲交流学、专题研讨学、红色基地学、员工自主学”的“五学联动”模式，组织开展青年读书会、青年骨干培训班等活动。通过开展“基础管理提升、青年骨干先行”主题讨论活动，了解青年员工所思、所想、所需、所求，收集意见建议20余条。优化《产业工人队伍改革方案》，组织10余名青年职工拜师学艺王建，“手把手”传授技艺，“点对点”实操演练。

聚焦凝聚合力，服务改革发展。组织党员干部主动融入地方经济发展大局，组织“盐电先锋”青年志愿者服务队在开发区、徐圩新区、灌云县临港产业区等辖区广泛开展迎峰度夏、安全生产、电网建设等志愿服务，为辖区居民解决家庭用电难题千余次。

聚焦品牌创建，擦亮企业品牌。广泛开展“志愿者进百家”“安全服务进社区”等活动，通过张贴宣传简报、发放宣传手卡等形式，提高用户的用电安全意识。组织党员志愿服务队深入辖区孤寡老人家，帮助老人打扫卫生、测量血压等。组织进行义务献血、垃圾清扫等志愿活动，把每名党员模范的力量作用发挥出来，汇聚文明暖流。(郑皓)

## 供电公司『三聚焦』提升党建工作质效

今年以来，徐圩悦升公司坚持以精准运行党政工垂直联动助力工作机制为推手，高效推进“三组联建”深化提升工作，激励11个党小组分别与19个生产班组、工会小组结对开展联建工作，努力把党员示范联在线上、生产典型树在岗位、工会服务建在点上，持续彰显“三组联建”示范引领新效应。

党组引领带动强阵地。公司党总支突出户外劳动者服务站主导功能，会同保洁党支部在灯塔路班组精心打造基层一体化综合服务站点，优化提升

劳模工作室、红色驿站、安康驿站综合服务效能，累计组织党小组、生产班组、工会小组“联学会”13场次，开展集中奉献、主题研讨等各类联建活动21次，一体推进党建带工建、三组联建、安全星级合格班组创建等示范点阵地建设。

行政督促指导强安全。公司安全部门针对道路护栏被车撞损、标志牌歪斜、雨水井篦缺失及损坏等突发情况，规范加强对市政分公司应急抢修班组工作现场安全管理，督促其建立健全班组安全现场操作规程，为施工人员配备符合标准的

个人防护装备，激励基层党员及生产骨干率先垂范讲规范，严格执行安全操作规程，保障一线抢修安全作业，完成高温抢修交通护栏200余米、人行道砖1000余平方米、路面小坑塘近300处。

工会保障服务强队伍。公司工会充分利用“三组联建”载体提升“基地+”培训优势，结合开展“师带徒”“老带新”传帮带行动，先后组织基层班组绿化养护、市政维修等基地培训13次，举办绿化修剪、人行道砖修补、雨水井清掏等技能大赛4次，受训参赛职工近200人次。(孙祥艳)

## 凯实金桥公司以党建引领高质量发展

今年以来，凯实金桥公司党总支始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，深入开展学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，扎实开展“学习实践月活动”、党纪学习教育，深入推进党建工作与重点工作、中心工作相融相促，激发内生动力，以党建引领护航公司高质量发展。

强化理论武装，提升政治素养。坚持以中心组学习为龙头、中层干部为重点、基层党支部为基础的理论武装格局，督促引导全体党员干部通过集中学、自学等方式，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；深入推进党纪学习教育，将“六大纪律”内化于心，外化于行，确保基层党员干部经得起考验，受得住诱惑，为全面从严治党党纪依规治党提供了有力制度保证。

夯实组织建设，筑牢党建基础。严格落实“三会一课”，组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等党的组织生活制度，全面提升基层党组织组织力；制定《书记抓基层党建责任清单》，进一步提高政治站位，增强主体责任意识；及时收缴党费，做好党内信息统计工作；开展发展党员档案专项督查问题清单及整改，扎实做好党员档案的准确性、完整性、连续性。

开展主题活动，锤炼党性修养。公司党总支牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总要求和根本任务，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓要义，持续在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上聚力用劲，检视问题、深刻剖析，着力从思想根源上解决问题，先后开展“守护生命、传递爱心”为主题的无偿献血活动、“学党纪强党性 担使命建新功”主题党日活动、“山海廉韵·清风传家”的家风课堂活动等一系列活动，使党员干部进一步增强底线意识。(张昕)

近年来，房地产公司以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为主题主线，不断强化党建引领，坚持在“四个融入”上持续发力，促进基层党建工作与经营效益“双丰收”。

强化党建引领，在思想意识上“融入”。深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，不断把牢广大职工的思想政治方向。通过“三会一课”、形势任务教育、座谈交流等形式引领广大党员干部了解当前园区项目建设和企业运营管理等形式，真正把思想认识和行动融入到各项工作之中。

强化统筹推进，在经营业务上“融

入”。两级党组织注重把党建贯穿于生产经营全过程，结合“三组联建”工作，成立“招商+园区服务小分队”，深入推进实施“四融”工作法党建品牌，充分发挥党员先锋模范带头作用，不断创新招商引资方式、优化园区营商环境，促进党建工作与产业发展深度融合。

强化人才培养，在队伍建设上“融入”。以“传帮带”为切入点，深入实施“青年蓝工程”、“师徒结对”活动，不断提升青年精神素养和技能水平。实施跨单位、跨区域人才交流培养锻炼，促进优秀青年职工到重大项目施工基层一线、医药创新产业园招商引资、园区服务等前沿干事创业。

在平时工作中成绩突出，起到模范带头作用的员工，作为发展对象重点培养，吸收入党，安排到招商引资、项目建设等重要岗位历练。

强化廉政建设，在监督执纪上“融入”。始终坚持将全面从严治党与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，紧紧围绕监督执纪问责，强化日常管理和监督，开展党员干部廉洁自律教育活动，坚持不懈加大执纪审查力度，推进党风廉政建设持续深入开展。注重平时廉洁教育，定期开展班子和部门负责人谈心谈话，重点人员、重点岗位不定期提醒谈，切实做到全覆盖。(顾卫远)

## 灌西公司“三举措”让党的二十届三中全会精神落地生根

连日来，灌西投资公司党委将学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以学习宣传贯彻的实际行动推动公司高质量发展。

加强宣传。充分利用电子屏、宣传栏、QQ群、微信群等媒介，广泛宣传学习党的二十届三中全会精神内容，确保全公司

干部职工深刻领会和准确把握全会的亮点与内容实质。

深入学习。该公司以上率下实现党的二十届三中全会精神学习教育全覆盖，组织党委理论学习中心组专题学习，示范带动下基层党支部通过“三会一课”等形式开展学习研讨。

强化落实。聚焦主责主业，巩固提升学习效果，优化产业布局，通过调整种植结构、推广现代农、养技术、加强品牌建设等措施，不断提高地亩附加值和市场竞争力。通过完善内部管理制度、优化资源配置、激发创新活力等措施，不断提升公司治理能力和发展水平。(西宣)

## 台北公司“四学联动”迅速掀起学习全会精神热潮

连日来，台北投资公司党委把学习好、宣传好、贯彻好党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，通过“四学联动”掀起学习宣传贯彻全会精神热潮，努力推动全会精神在公司落地见效。

以上率下引领学。坚持党员干部先学一步、学深一层，发挥领学带学作用，通过“第一议题”、理论学习中心组研讨等形式原原本本传达学习全会精神，领导干部带头研讨发言，谈思想、说体会、话履职。印发《党的二十届三中全会精神深

化学习教育的工作方案》，示范引领广大党员干部深入开展学习。基层党组织通过“三会一课”，学习关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断。

强化宣传阐释学。以公司网站、画廊、辖区悬挂宣传横幅等载体，全方位展示学习宣传贯彻落实党的二十届三中全会精神的新举措和新成效。邀请市委党校专家进行党的二十届三中全会精神宣讲，各党支部书记带头上党课、基层领导班子成员结合工作到联系点班组宣讲，切实把党的

二十届三中全会精神讲透彻、讲清楚、讲明白，以实际行动带动广大党员干部群众深入学习。同时，通过调研走访、述学讲学、座谈交流、论坛讲堂等形式，推动党的二十届三中全会精神入脑入心。

深研细悟轮训学。以“固定学习日”为依托，扎实开展“学习贯彻全会精神、凝聚奋进磅礴力量”主题党日活动，通过原原本本学、逐字逐句学、深入思考学、联系实际学，不断加深对党的二十届三中全会精神的全面理解。举办理论沙龙、

学习分享、交流研讨等各类“我来读”“我来讲”“我分享”活动，充分利用党员轮训班、党务干部培训班、“点将台”大讲堂，不断把学习宣传贯彻全会精神引向深入。

融入日常实践学。始终用党的二十届三中全会精神指引推动工作、开拓新局，以“点将台”书记项目、“三组联建”活动为抓手，紧盯职工“急难愁盼”，深入基层一线，做好民生实事，解决好职工最关心最直接最现实的利益问题，为基层减负，打通服务职工“最后一公里”。(房金鹤)

## 寄语中秋

□ 朱梦潇

中秋，这个洋溢着深情的节日，当圆月高悬夜空，每一颗心都被那柔和的月光所照亮，每一种情感都被那明亮的月色温暖。在这宁静而祥和的夜晚，当我们与家人共聚一堂，心中更多的是对祖国的一份深沉的感恩与敬仰。

自古以来，中秋节就是团圆的象征。如今，这个传统的节日已不仅仅意味着家庭的团聚，它更是我们对祖国深厚热爱与无限感慨的体现。祖国，为我们筑起了避风遮雨的港湾，为我们创造了一个和平且繁荣的生活环境。每至中秋之夜，我们都会为生活在这样一片土地上而感到幸福与自豪。

回望历史，我们的祖国历经沧桑。从鸦片战争的硝烟到抗日战争的烽火，从解放战争的胜利到改革开放的春风，每一次历史的转折，都离不开

开无数英雄的牺牲与奉献。他们，为了祖国的独立与尊严，不惜抛头颅、洒热血；为了人民的幸福与和谐，不畏艰难、辛勤耕耘。正是他们的无私奉献，铸就了祖国今天的辉煌，使她屹立于世界民族之林。

在这条充满挑战与希望的发展道路上，不仅有历史上的英雄们贡献力量，更有无数默默无闻的普通人，为祖国的繁荣而辛勤工作。他们，或许是耕耘在田间的农民，为了祖国的粮食安全而辛勤劳动；或许是坚守在工厂的工人，为了祖国的工业进步而不懈奋斗；或许是埋头在研究所的科研人员，为了祖国的科技发展而孜孜追求。每个人，都是祖国的瑰宝，都是祖国前进的见证。

与祖国同行的，不仅仅是这些英雄与普通人的身影，更有我们每一个华夏儿女的拳拳之心。

在这个中秋之夜，当我们与家人围坐一起，享受这份宁静与温馨时，心中更多的是对祖国的深深感怀与无尽感恩。因为有了祖国的强大，我们才能享有今天的幸福与安宁。

月亮是中秋的使者，它不仅照亮了夜空，更照亮了我们的心灵。在古老的传说中，月亮承载了人们对家人的思念，对美好生活的向往。当我们仰望那轮明亮的满月，心中升腾的更多是对祖国的眷恋与感慨。

每至中秋之夜，不仅是华夏大地上的儿女欢庆节日，全球各地的华人也会在这一刻，与家人团聚，与祖国心心相印。这是民族团结的力量，也是国家魅力的体现。因为有了祖国的强大，无论我们身处何方，都不会感到孤独与寂寞，而是满怀身为中国人骄傲。



周开云 画



江祥荣 画

## 夏末

□ 崔羽丰

九月，天气依然灼热，但感受上却已经走到尾声。汪曾祺说，活在世上，你好像随时都在期待着，期待着有什么可以看一看的故事。我感受到，九月是夏天的日落时分，一个热烈的季节要结束了。我对夏天有很多不舍，于是在一个周末，将自己从繁忙中抽离，买了去扬州的高铁票，想要去看一看扬州迎宾馆夏天茂盛的绿植，顺便也有机会品味江南早茶。

周六中午到达扬州，顶着烈日在高铁站见到了五年交情的老友。彼此都从各自的城市赶来，在扬州这个慢节奏的小城相见，甚是激动。学生时代的老友见面，虽说时间的切割让各自都走向了不同的坦途，但却能清晰地感觉到，共同的举杯不仅是因为共振，还有过去心跳的余波。在当地的淮扬菜餐馆饱餐一顿后，车开入了迎宾馆，最先映入眼帘的是一排排生命力旺盛的夏竹，随即看到气派的中式庭院，内嵌式的明亮的落地窗前是清澈的池塘，里面的两只黑天鹅慵懒的伸着脖子，向我们比着心形打招呼。站在迎宾馆中心向远处望去，绿色植物所散发出的那种强烈的生命力，就像是熊熊燃烧的火焰，那气势简直能把人和动物都盖过去。

进入房间后歇息片刻，便和朋友开始烧水泡茶。我们躺在柔软的沙发上放松，看到午后的太阳在地板上开了扇窗，我将阳台的落地窗推开，感受夏季热烈的暖风。微风一来，窗里就有了树。朋友泡的是蜜香红茶，我喝不出茶的好坏，只觉得一口进去，香味都能从鼻腔里渗出来，心灵达到出奇的平静。那茶汤澄澈的发亮，滚烫的茶水被倒在精致的茶具里，金灿灿的捧在手里，很美，很惬意。

回顾去年夏天，刚从大学毕业，从学生身份转变到社会人的这段期间好像一直都觉得不适应且不幸福，想到现在，回到家乡，轻舟已过万重山。

不久前，某报刊发了一则消息，大意是说某企业工会发现一个安全隐患，便通过集体协商的形式向

行政方发出约行动开展协商，结果避免了一起安全事故的发生。无独有偶，近期这家报纸又刊发了“集体协商‘谈’出高温关爱”的文章，大意是说工会通过与行政方开展集体协商，让行政方给职工发放了高温补贴。

本来这两则消息所说的都是好事，一是避免安全事故的发生，一是关爱员工的福利。但是，如果将企业所发生的事都与集体协商工作挂钩，未免有些牵强。

先说通过集体协商避免安全事故发生这件事。按理，企业中不论是谁，一旦发现事故苗头和隐患，都是第一时间向分管部门、分管领导或主管领导汇报，他们都会在最快时间及时解放隐患，不会拖延的，因为安全责任大于天。如果工会就安全隐患一事提出开展协商，既要发出要约书，还要等行政方应约，如果协商达成意见，还要通过召开职代会审议通过，如果这样我想黄花菜早就凉了，说不定事故业已发生了。这纯粹是理论与实践脱节的明显表现。何况企业的老总最知道安全的重要性，哪有时间跟工会坐下来协商，才去解决安全问题。

再来说说协商高温津贴过的事。其实发放高温津

## 勿将集体协商当作“筐”

□ 卢乡

代表协商谈判一次，形成高温津贴专项集体合同，还要召开一次职代会，待会议讨论通过后实行。要我说职代会开完，高温期已过去了。

当下，开展集体协商工作要防止三种倾向：一是防止庸俗化。有个案例说，某单位一顿免费午餐 10 元钱，职工认为伙食费低了、吃不好，结果通过开展集体协商调至 12 元，还写成了经验去宣传。笔者认为为了这些鸡毛蒜皮的小事去开展一次集体协商，值得吗？厂长有时间去参加吗？如果说这个厂长是开明厂长，了解到伙食确实不咋的，一句话就能将伙食上调，无需协商吧。二是防止经验化。有些地区或单位为了出经验，不顾企业的实际情况，不着边际，不需协商的事硬要去协商，就是为了出个经验而已，于工作无补。三是防止复杂化。本来高温补贴一事只须执行即可，结果硬是协商签订“高温津贴专项集体合同”，再加上有的市签订了“技术创新专项集体合同”、“薪酬激励专项集体合同”在推广，搞得太繁琐。江苏省总工会一直在推行“1+3 集体合同”，如果再加上这么多“专项集体合同”，那么，从事这项工作的同志思想都被搞乱了。

贴政府有明确规定，只要企业老总作风民主，按规定执行就是。如果说非要工会提出让厂长（经理）与职工

在岁月的长河中，总有一些人、一些事，如璀璨的星辰般照亮我们的生命，而我的父亲，便是那最亮的一颗星。如今，每当我回忆起父亲，心中便涌起无尽的思念与感慨。

父亲生病后，那曾经洪亮的声音消失了，口不能言的他，仿佛被命运扼住了咽喉。然而，他的眼睛却依然明亮，那是一双饱含着爱与温暖的眼睛。每当我望向他，总能看到他会意的笑容。那笑容，如同春日的暖阳，轻轻地洒在我的心田，驱散了我心中的阴霾。

父亲的身体行动不便，再也不能像从前那样健步如飞。但他总是早早地坐在家门口，静静地看着远方。我知道，他也许是在看我上下班吧。每天清晨，当我走出家门，看到父亲坐在那里，心中便充满了力量。他的身影，就像一座坚实的灯塔，为我指引着前行的方向。傍晚，当我拖着疲惫的身躯回家时，远远地就能看到父亲的身影。他那期待的眼神，让我忘记了一天的劳累。

## 怀念父亲

□ 李朕

我常常会想，父亲在门口坐着的时候，心里在想些什么呢？是在回忆过去的美好时光，还是在为我的未来担忧？或许，他只是单纯地想看看我，想感受我的存在。无论原因是什么，父亲的这份坚持和守候，都让我深深地感动。

记得有一次，我下班回家晚了，心里十分着急，担心父亲会担心我。当我匆匆忙忙地赶到家门口时，却看到父亲依然静静地坐在那里，脸上没有一丝焦虑。看到我回来了，他的脸上露出了欣慰的笑容。那一刻，我的泪水夺眶而出，我知道，父亲一直在等我，他的爱，是如此的深沉，如此的无私。

如今，父亲已经离开了我，但他的笑容和身影却永远留在了我的心中。每当我遇到困难和挫折时，我都会想起父亲的笑容，那是一种鼓励，一种力量，让我勇敢地面对一切。