



集团召开党史学习教育总结会议

1 月 26 日,集团召开党史学习教育总结会议,党史学习教育领导小组组长、党委书记、董事长杨龙作讲话,他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育重要论述、重要指示精神,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,认真落实中央、省市及市国资委党委党史学习教育总结会议精神,巩固拓展党史学习教育成果,引导广大党员干部从百年党史中汲取智慧和力量,以强烈的历史主动精神奋力推进集团高质量发展。市委党史学习教育第十巡回指导组组长王锦超到会指导。党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持会议。集团党委领导班子成员出席会议。

杨龙强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述、重要指示精神,推动党的创新理论落地生根、开花结果。集团各级党组织和广大党员要坚决把思想和行动统一到中央的决策部署,按照省市具体委要求,在学习领悟中进一步坚定政治方向、强化使命担当,提升工作成效,切实将习近平总书记重要论述铭刻于心、践之于行。

杨龙指出,集团党史学习教育有序有



力有成效,深学细悟创新理论,理论武装有了新收获;矢志赓续红色基因,革命精神得到新锻造;用心践行根本宗旨,为民服务取得新成效;牢记嘱托开创新局,改革发展实现新突破,达到了“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标要求。

杨龙要求,要进一步巩固拓展党史学习教育成果,必须持之以恒强化政治建设,坚定正确政治方向;必须持之以恒践

行群众路线,坚定站稳人民立场;必须持之以恒深化改革,坚定走高质量发展之路;必须持之以恒自我革新,坚定全面从严治党。以史为鉴、开创未来,更加自觉地服务全市大局,扛起光荣使命。

各单位党组织主要负责人、分管党建工作的副书记,集团总部部门负责人、党史学习教育领导小组办公室成员、指导组组长参加会议。(工宣)

集团党委召开党史学习教育专题民主生活会

1 月 27 日,集团公司党委召开党史学习教育专题民主生活会,深入学习贯彻习近平总书记在中央政治局专题民主生活会上的重要讲话精神,以“大力弘扬伟大建党精神,坚持和发展党的百年奋斗历史经验,坚定历史自信,践行时代使命,厚植为民情怀,勇于担当作为,团结带领人民群众走好新的赶考之路”为主题,紧密联系党委班子和个人实际,进行自我检视、党性分析,开展批评与自我批评,深刻感悟“两个确立”的决定性意义和实践要求。党委书记、董事长杨龙主持会议并作总结讲话。市委党史学习教育第十巡回指导组组长,市委党校副校长、二级调研员张淑萍等到会指导。集团公司党委班子成员参加会议。集团公司党史学习教育领导小组办公室、指导组相关人员列席会议。

集团党委高度重视开好本次专题民主生活会,会前,党委班子成员深化理论学习,广泛征求意见建议,主动开展谈心谈话,找准查实突出问题。杨龙同志主持

起草集团党委班子对照检查材料,党委班子成员认真撰写个人对照检查材料,为开好专题民主生活会作了充分准备。

会上,与会人员集中观看了习近平总书记主持召开中央政治局党史学习教育专题民主生活会的视频。杨龙代表党委班子作对照检查,并带头作个人对照检查,班子成员逐一进行对照检查,严肃认真开展批评与自我批评。坚持把把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,查问题、找根源,有针对性地提出整改措施,做到了落细落小落具体、见人见事见思想;大家本着对同志、对组织、对事业高度负责的态度,相互批评开诚布公,指出问题实事求是,达到了坚持真理、统一意志、强化担当、共同提高的目的。

张淑萍在点评讲话中对集团公司党委专题民主生活会给予充分肯定,认为会前准备积极充分,对照检查深刻到位,开展批评严肃认真,整改措施具体可行。下一步要深刻认识总结党的百年奋斗重大

成就和历史经验的重大意义,进一步巩固和拓展党史学习教育成果,加大整改力度,在解决问题上取得更大成效。

杨龙在总结讲话中指出,开好民主生活会,是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神的重要内容。集团各级党组织和广大共产党员,特别是党员领导干部要进一步提高政治站位,始终把党的政治建设摆在首位,胸怀“两个大局”,牢记“国之大者”,坚定捍卫“两个确立”,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

杨龙要求,要不断巩固拓展党史学习教育成果,建立健全“我为群众办实事”等长效机制。要大力弘扬伟大建党精神,履行全面从严治党责任,发扬“钉钉子”的工作作风,咬定目标不放松,攻坚克难求突破,以更加自觉地历史担当,扛起光荣使命,加快“后发先至”,走好赶考之路,以更加优异成绩向党的二十大献礼。(工宣)



新春佳节来临之际,集团公司党委书记、董事长杨龙等领导班子成员分赴基层,走访慰问老党员、困难党员、困难职工,为他们带去集团党委的关怀与温暖,送上新春美好的问候和祝福。(工宣)



虎年春节即将来临之际,1 月 25 日,市国资委党委委员、副主任李君儒一行轻车简从,走访慰问集团公司困难党员。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣陪同慰问。(工宣)

送牛岁频传捷报,迎虎年再奏高歌。

在这辞旧迎新的美好日子里,我谨向奋斗在全公司各条战线上的广大员工致以节日的问候,向一年来关心支持工投集团改革发展的社会各界人士和各级领导表示衷心的感谢!

过去的一年,我们走过的每一个日子,都浸透着奋斗的汗水,积淀成时间的重量;昂首前行,我们又将奔赴下一段征程,迎接下一次丰收。

这一年,我们致敬伟大。我们共同见证了热烈庆祝党的百年华诞的盛大庆典;汲取了党史学习教育蕴含的伟大精神力量;领悟了党的十九届六中全会精神,展现出宏阔的大党伟业;树立了省党代会确立的为实现“两争一前列”目标的坚定信心。时代赓续传奇,使命激荡人心。坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,坚决贯彻习近平总书记重要讲话指示精神和党中央、省市的决策部署,是我们砥砺奋进、走向辉煌的根本所在。

这一年,我们开局稳健。在国企改革三年行动中奋力攻坚,经营机制得到优化,科技创新成效明显,管理层级持续压减,发展活力持续激发。在履行四项发展职能中担当作为,主导产业创效明显,基础产业稳健发展,配套产业良性运作,发展质效持续提升。我们还克服疫情防控、安全环保、能耗双控等多重压力,积极参与全市重大项目投资,主动服务中小企业发展……“十四五”开局之年,我们交出了亮点纷呈的优异答卷。

这一年,我们赞颂平凡。生产一线的普通党员,“强企有我”的年轻一代,尽显“凡人英雄”的风采。研发人员的潜心钻研,一线盐工的战风斗雨,环卫工人的辛勤劳动,党员干部群众的艰辛付出……每个车间与滩头的角落,每个日升月落的昼夜,我们努力奋斗在各自的工作岗位上。每个人的奋斗一小步,汇成集团发展的一大步。

踔厉虎年添虎劲,笃行新岁建新功,时间将再次开启新的计量。

开启 2022,眼前风景已是豁然开朗。党的二十大召开,“十四五”全面发力,国企改革三年行动进入决战决胜时期,市党代会明确了“扛起光荣使命,加快后发先至”的战略部署。作为全市工业投资的重要载体,集团公司将以“产业转型升级、项目股权投资”为主要方向,以“深化改革赋能、强化创新驱动”为工作主题,在推动全市产业发展上争当表率,在服务中小企业上争做示范,在国企改革发展中走在前列,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

拥抱 2022,更要坚信“信心”的力量。我们将坚持主责与主业并进,加快优化产业体系,坚定不移发展“工业股权投资、融资服务、园区配套”三大主业,加速构建“结构性优、附加值高、竞争力强”的产业高地;坚持改革与创新并举,持续释放内在活力,以改革赋能突破问题瓶颈,以创新驱动增添内在活力,确保全面完成国企改革三年行动既定目标任务;坚持经营与内控并行,科学优化管理流程,把握常态化疫情防控下的经济运行特点,对照巡察、审计以及制度执行情况“大排查”反馈的问题,狠抓整改落实,提升管理质效;坚持民生与安全并重,全力维护和谐稳定,坚持“依靠职工办企业、办好企业为职工”的理念,统筹抓好疫情防控、安全生产和为民办实事,不断提高广大职工的幸福指数。我们还要巩固拓展党史学习教育成果,推动全面从严治党向纵深发展,以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代。

奔跑 2022,奋斗依然是唯一答案。没有等出来的成功,只有干出来的精彩。只有坚定者、奋进者、搏击者,才能成为引领者、探路者、示范者。只有提升能力本领,强化责任担当,才能交出合格答卷。工投集团的今天,是集团上下同甘共苦、风雨同舟,一件事情一件事情干出来的;工投集团的明天,仍要依靠全体员工以踔厉奋发、笃行不怠的劲头真抓实干、埋头苦干。以奔跑的姿态继续奔跑,以奋斗的激情接续奋斗,唯有如此,“工投号”巨轮才能乘风破浪、奋楫前行。

一身虎胆克难攻坚只争朝夕,万里鹏程立业兴企不负韶华。我们坚信,新时代是开创者的时代,生逢盛世当不负盛世,工投集团一定能克服前进道路上任何困难,以一往无前的创新实践迈着矫健的步伐,我们的梦想终将抵达,集团的明天将更加前程似锦。

总有一种力量让我们砥砺前行
——2022 年新春献词
党委书记、董事长 杨龙

台北公司赋能提效全力冲刺夺首胜

新年伊始,面对转型发展的重任,台北投资公司站位高远,行动高效,变“冬闲”为“冬忙”,用实际行动谱写“开局就是决战、起步就是冲刺”大干快上新篇章。

推进思想再解放,提升转型跨越新境界。大力开展“面对新形势、谋划新举措、促进新发展”的“三新”解放思想大讨论,组织广大党员在企业转制、产业转型、员工转岗中进一步解放思想,立足岗位争贡献、跨越发展创新业。力求做到“四个进一步”,即:在办事的眼界、魄力、手笔上进一步体现思想解放;在树立创新经营理念、运作方式上进一步体现思想解放;在营造优化高效服务、宽松环境上进一步体现思想解放;在支持改革创新、营造创业氛围上进一步体现思想解放。

推进产业再优化,夯实生产经营新基础。积极推进矿卤制盐复产,全力推进冬准工作,切实加大生产设施投入,解决滩地利用率、产出率、优品率不高的问题,确保年产优质矿盐 20000 吨,力争 30000 吨。同时,加快钙液原料基地建设,完成程圩班组 150 万立方钙液储备池建设,目前原料钙液收储到位。

推进管理再升级,提升产业开发新速度。紧扣发展第一要务,加快项目推进步伐。落实领导负责制,公司领导实行挂包项目,做到重大部署亲自安排、重要客商亲自接待、重点项目亲自洽谈、重大问题亲自协调。推行项目部负责制,加快新产业“孵化”,对新产业、新经济增长点项目,采取内部承包责任制,即项目化管理,做到运作有心、运作有方、运作有策、运作有效,坚持项目成熟一个,开发建设一个,投入运作一个,力求见效一个,确保项目开发质量和效益,同时实现真正按劳分配激励机制。(李静贤)

农历年春节越发临近,华茂绿化工程公司切实加强当前重点工作落实力度,筑牢公司安全和谐的发展环境。

强化疫情防控。加大疫情防控复杂形势宣传,层层传递责任,严格落实防控举措。严格执行外出报备审批制度,不允许员工到中高风险地方旅游或探亲访友,对违规人员一律按相关规定严肃查处。

强化安全管理。抓实节前安全综合大检查,对各分公司疫情防控落实、节前安全工作部署和交通安全、作业现场安全管理等情况严查隐患,强抓整改。加强节日应急值班值守,确保人员值班到位、责任落实到位。

强化突发应对。加强冰雪灾害天气期间应急处置,备足应急物资,备好除雪铲冰作业车辆,演练扫雪除冰应急预案。树立“一盘棋”意识,以“机械为主,人工为辅”,分片包干、协同配合为原则,确保 BRT 道路、主干道“雪停路畅”,次干道及支道 12 小时内畅通。

强化廉洁监督。通过严明纪律要求、严格监督检查、严肃执纪问责,为全体党员干部打好廉洁过节“预防针”。组织收看廉政教育片,发送廉洁短信和廉洁提醒一封信,对部门单位主要负责人和重点岗位工作人员进行节前廉政提醒谈话。

(张青松)

2021 年,青口公司紧紧围绕集团“创新引领、改革攻坚”的核心要求,以“发展提档、目标攀高、效益跃升”为主题,统筹推进稳主业、防风险、强机制、惠民生等各项工作,保持了公司稳健发展的良好态势,实现营业收入 5000 万元,营业利润 2300 万元,为十四五良好开局书写了精彩答卷。

夯基础、稳主业,生产经营迸发新活力。该公司深入推进市场化运营,完善养殖基础配套设施,优化科技信息和资金服务,促进养殖业丰产增收,实现养殖发包收入 3640 万元。完善种植机制,细化田间管理,推动种植业丰产增收。试种品种平均亩产达到 1230 斤,有机稻获得有机认证证书。“盐碱地种植水稻标准化试点”项目获得 2021 年质量强省标准化奖励优秀奖。“盐田玉”大米进驻京东商城、美团优选、抖音、快手等线上平台,全年销售 800 吨。以较高价格在江苏粮食交易网竞价销售稻谷 904 吨。不断开发新产品,盐田玉粽子成功上市,实现销售收入 20 万元。“盐田玉”大米在第二十三届江苏农业国际合作洽谈会荣获“优质农产品奖”。



春节临近,供电公司灌西供电所集中精力全方位做好春节保供电工作,组织人员对安全隐患及时整改到位,制定春节保电预案和应急方案,确保电网安全平稳运行,让居民度过一个温暖、祥和、亮堂的新春佳节。

(武文)

华茂公司『四强化』过好『祥和年』

氨纶公司三措并举狠抓节前安全生产

新年伊始,万象更新。氨纶公司坚持安全生产高压态势不动摇,严守安全红线,采取着手“学”、动手“查”、落手“治”三项措施,确保安全生产正常运行。

着手“学”。迅速掀起学习集团安全生产工作会议精神热潮,各部门充分利用班前会、微信群等载体,组织职工分重点、有计划的学习讨论;开展事故反思交流活动,让职工现身说法,增强安全意识。

动手“查”。积极开展设备点检工作、“四薄弱”环节点检表、隐患排查表等隐患排查工作,在日查的基础上增加夜查频次,加强车间现场作业流程的检查,注重“反复抓”“抓反复”,真正把隐蔽隐患“亮”出来,把不安全行为“改”过来。落手“治”。针对存在的问题,按照“现场隐患立即整改,重大隐患跟踪落实”的原则,及时明确整改责任人及复查责任人,严格隐患排查及整改落实不到位责任追究。做好班组现场作业标准化执行情况的过程跟踪,确保隐患有排查、有整改、有记录、有落实,实现作业现场零隐患。

(曹波)

奠定扎实的基础。

西旺水产公司抓住节前时间加强驻点值班工作,确保每天值班点上有值班、机泵正常运转,不误池塘用水。加强养殖用电和道路交通安全检查力度,排查整治安全隐患,确保安全生产。同时,积极做好明年的养殖池塘的发包和收费工作。

南翼公司开展“环境卫生大整治,干干净净过春节”卫生整治活动,对辖区环境卫生进行一次彻底排查,对辖区整治难点逐一梳理,为全面整治做好准备。对中二圩地区交通主干道及周围的路面进行卫生大扫除,彻底改变环境脏、乱、差现象,使街道面貌焕然一新。(西宣)

青口公司高质发展增创“四大新优势”

守底线、敢创新,高质发展注入新动能。该公司推进国企三年改革,根据集团公司国企三年改革目标任务分解表,修订《公司“三重一大”决策制度实施办法》和党委会、董事会、总经理办公会的议事规则及《党委前置研究讨论重大事项规程》。盘活闲置资产,清理到期资产 3 个。强化权属单位制度化、规范化管理,修订完善制度 9 项。聚焦安全与环保,落实安全环保责任制,将安全隐患大排查、大整治以及《新安全法》的学习贯穿全年。完善制定应急预案,做好防汛防旱、秸秆综禁,落实环保工作要求,加强紫菜加工厂、禽畜养殖等排污治理,杜绝污染隐患。规范工程建设项目,投资 100 万元,完成 42 个场内维修工程。

强管理、重成效,管理水平迈上新台阶。该公司加大资产挖潜,厘清公司权属所有资产,绩效考核更明确。修订完善绩效考核方案,对照会议下发工作任务行事历,强化岗位责任考核和动态考核,量化考核指标,提升考核的实效性。用人机制更完善,聚焦“产改提升年”这一重点,推进产改工作全面展开,在全公司在岗职工中实施“青

农蓝领 3+”产业工人成长项目,设置“青农首席员工、青农行业技师、青农产业劳模”三个等级,通过六个环节评审,技高者、贡献大者、公认度好者优先推荐,一年一评一聘,获聘者增加相应等级薪酬,已评选行业技师 1 名、首席员工 5 名。

惠民生、保稳定,和谐创建凝聚新合力。该公司常态化落实疫情防控工作,保障辖区安全稳定。不断改善民生环境,结合创卫验收复审,开展环境集中整治行动,整治背街小巷乱堆杂物、清理道路两侧及附河河道垃圾,环境整治行动成效突出。顺利为黄沙坨居民开通天然气。积极完善信访突发事件应急预案,及时疏导和教育,化解信访矛盾。关心关爱职工,营造和谐氛围,开展元旦、五一等文体活动,达到了以活动促活力的良好效果。在乒乓球比赛中摘得男团、男单“双冠”,在女职工健身操舞比赛中取得二等奖,成功举办集团公司第三届职工健身运动会趣味项目比赛,充分展示青口职工风采。圆满举办青口公司第二届丰收节活动。

(青宣)

徐圩公司“四化”管养“虎虎生威”迎新春

春节将至,徐圩公司市政管养战线一片繁忙,各分公司持续加大绿化养护、市政管理及保洁工作力度,营造干净整洁、欢乐祥和的节日环境。

绿化修剪“有虎气”。绿化分公司抓住冬季修剪的良好时机,规范化、精细化对辖区内行道树及花丛灌木进行集中修剪。剪枝工作于 11 月末开始,该公司每天出动人员 90 余人次,出动车辆 2 台次,截至目前,已有一半的花灌木和行道树修剪完毕。

道路保洁“有虎声”。保洁分公司早安排、早部署、早行动,抢抓晴好天气有序增加机

械车辆洗扫频次,持续加强主干区的保洁力度。连日来,保洁卫士们采取人机结合的清扫作业模式,全面清除人行道、下水道口、树坑等处垃圾死角。实行动态保洁,对重点区域适当延长保洁作业时间,制定恶劣天气保洁工作应急预案。

市政管理“有虎威”。节前,市政分公司对辖区路面坑洞、井盖沉陷、路灯养护等问题进行全面排查整治,加大市政设施养护力度。市政尖兵们加班加点,维修海滨大道、港前大道、陇山路等道路坑塘 100 余平方米;更换港前大道、石化二路等道路雨水井蓖 20 余个;扶

正更换 228、海滨大道等路牙石 50 余米,在吊车配合下,拆除海滨大道隐患限高架 1 处。

安全供水“有虎步”。为保障春节期间区域内安全供水,瑞南分公司水管组提前准备了各种抢修物资,24 小时待命,确保早发现、早抢修、早通水。水管组对全线管网进行整体排查,主要针对辖区内供水线路、阀门,消防栓及管网附近路面有无渗漏等附属供水设施,及时排除可能存在的各种隐患。他们用自己的坚守与忙碌,保障辖区内 2000 居民和近 30 家企业正常用水,用行动诠释着责任与担当。(陈健 陈蓓蓓)

供电公司严把节前安全关

新春佳节将至,供电公司加强安全监督管理,强化职工安全意识,以供电辖区划分网格,开展配网巡查、隐患排查,多举措抓好节前安全生产工作,巩固安全堤坝。

统筹组织,齐头并进。冬季严寒是配网运行负荷高峰期,该公司严密部署,划分网格责任片区,针对“人、物、管”,组织安全大检查;层层压实安全生产责任体系,坚持“一岗双责”管理原则,以“第一责任人”管理覆盖方式,压实上下责任层级;公司领导深入一线,通过碰头会、现场会、总结会的形式,全力抓好安全工作。

切实排查,及时整改。针对隐患风险自纠自查、挂牌督办。通过给明细、列清单、打勾子的方法,将火灾消防、10kV 线路、火灾风险排查作为重点巡视对象,对消防工器

具、灭火器、天然气报警装置等开展集中巡查;隐患风险排查现场对标,结合“双重预防”排查项目,以表格清单的形式,将各风险点集中罗列,对照排查,坚持“一条一条过”的原则,将问题摆出来,将整改建议列进去,定人、定时、定标准,及时整改到位。

精细消缺,不留死角。扎实推进精细化节前安全大检查,拧紧安全生产环节,对消缺点,立行立改;严格贯彻安全生产及防疫管控要求,从严从紧落实各项措施,筑牢疫情防控“防火墙”。消除火灾隐患,配备消防应急队,储备消防、防疫、抢修物资,对配电室、台变等重点危险源区域实时布控巡视。未雨绸缪,保证 24 小时领导带班、值班制度,确保居民安全、稳定、可靠用电。(刘福勇 王雨)

格斯达公司荣获省融资担保机构四十佳

新年伊始,格斯达担保公司被省担保协会评为江苏省“2021 年度融资性担保机构四十佳”。

格斯达担保公司自 2000 年 9 月成立以来,依法合规开展融资担保业务,大力支持地方经济发展,积极支持小微企业和“三农”工作,业务规模占全市担保业总量的 42%,在解决小微企业融资难方面成绩显著。建立完善的风险补偿机制,风险控制水平良好;认真落实

监管规定,2021 年在省人行组织的信用评级中被评为 AA 级。

下一步,格斯达公司将在新的起点上接续奋斗,勇扛政府性担保公司责任担当,秉承“诚实守信、稳健规范、开拓创新、和谐发展”的经营宗旨和“架银企合作之桥,助中小企业腾飞”的服务理念,以国家产业政策为导向,全力支持区域企业创新、创业和转型升级,进一步助推港城经济发展。(格斯达宣)

灌西公司大干“冬准”生产见闻

灌西公司大干冬准工作会议召开以后,各单位迅速投入到冬准各项工作中。骤降的气温增加了冬准工作的难度,但寒风吹不灭了职工大干冬准火热的决心。

在埭南制盐分公司 6 班硫酸钙清理现场,只见水枪射出的水柱把硫酸钙废渣冲的四处飞溅,伴随机器轰鸣声硫酸钙废液被送出滩外,员工穿好雨衣、戴好头盔、手握水枪,一站就是 3、4 个小时,他们两人一组,轮番作业,确保息人不息机。班长胡继华说:“我们发扬一不怕苦,二不怕累的革命精神,两班倒,做到人歇机器不停,早日完成硫酸钙清理工作。”

在新河 8 班生产现场,职工们正在进行沟道清淤,地堰修整工作。8 班是党

员模范班组,班长祝星星是市级劳模,他激情豪迈、信心饱满地说道:“我们班的冬准工作标准要高、质量要硬、进度要快,要确保各项工作走在公司前列,保证班组生产能力、滩容滩貌将会再上一个新的台阶”。

在海盐基地制卤滩上,到处是一派火热的劳动景象,只见他们有的泼水、有的铲泥、有的捞沟、有的做埕,大家分工协作。据了解,为了提高海水制卤能力,确保海盐产量,今年该公司专门对海盐基地部分废弃滩地进行改造,进一步增加制卤面积。近期,将组织精干力量对新改造滩地继续进行修整,以确保制卤滩地能够尽快投入使用,为明年海盐生产

“四色”赋能搭建徐圩产改工作新平台

2021 年,徐圩投资公司工会围绕“创新引领、改革攻坚”工作主题,以维护职工根本利益为着力点,围绕“星·岗·位”人才赋能工程,搭建“四色”产改工作新平台,助力转型发展开启新征程。

“红色赋能”引领新导向。找准党建带工建发力点,创新“红色”载体,把一线党员培养成组织放心、业务过硬、群众满意的优秀产业工人。有序开展“唱红歌”“追忆红色影片”“阅览红色书籍”“重走红色足迹”“建设红色驿站”等“五红”系列活动;组织 8 支队伍 198 名职工参加红歌、司歌合唱比赛;组织员工参观红色教育基地,追忆先辈红色足迹;开展“巧手绘党恩”职工手工作品征集活动,收集不同类型手工制品 50 余件。

“绿色赋能”规划新愿景。完善“绿色”考评机制,让有“为”有“位”的良性激励机制成为产业工人成长的“催化剂”。一年一度“三类优秀员工典型”评选出 2 名“首席员工”、9 名“星级员工”。通过铺设“三位”通道,开展岗位晋升、薪位提升和进位攀升评级定档。2021 年,15 名优秀员工享受“宽带薪酬”晋升待遇,年收入增长最高达 32%。

“紫色赋能”选树新典型。以价值创造、业绩贡献为导向,精心打造纳贤荐优“紫色”新质态。先后表彰各类优秀员工 120 多人,营造尊重先进、争当先进浓厚氛围,提振员工岗位建功信心。

单华祥、李传武等基层优秀员工逐步成长为班组管理主力军;市劳模龚飞、国资委先进单华祥、集团先进王绪志等一大批典型也脱颖而出。

“蓝色赋能”提升新格局。坚持人才兴企战略,科学搭建员工成长“蓝色”通道。实施“8090”“9095”人才引进工程和职工技能培训提升计划,先后引进本科以上学历大学生 13 人。鼓励员工参加职业资格认证、专业技术等级考评,激励 6 名管理岗位员工主动向技术岗位转换。开展师徒带徒活动,精选基建、管理、专业技术等领域的 5 名优秀师傅,实施“一对一”精准师带徒,并通过严格考核,给予师徒相应的激励。(陈健 刘凡榕)



1 月 27 日,神特新材料公司举办为期 2 天,共 11 个比赛项目的“展风采、聚合力、迎新年”职工趣味运动会,让员工在欢声笑语中喜迎新春。(神特 宣)



为积极履行省文明单位社会责任,近日,金桥房地产“金房子”志愿者们走进金桥新村,开展“文明实践、温暖新春”系列志愿活动,慰问留守老人,赠送口罩、消毒液,发放安全用电单页。(顾卫远)

碱厂已经关停,为了帮助从传统产业中剥离出来的盐业职工尽快适应新岗位需求,台北投资公司工会实施三大工程夯实产改工作。

抓素质提升工程。该工会先后与开发区、连云区、淮海工学院、中国移动等联合办学、培训。促成美多利公司与苏州工业园区职业技术学院“产教融合”项目签约,目前具备技工类、餐饮类、工程机械类、汽修类等各项技术执业资格以及职称培训。与中国移动连云港分公司签定“党建和创”与企业战略合作协议,28 名来自原盐生产一线的员工跟班学习通

台北公司三大工程夯实产改工作

信工程业务,争取早日自主承接通信工程。

抓典型引领工程。坚持着眼长远,实施“梯队式”典型培树工作机制。按照国家、省、市、集团不同层级建立先进档案,拟定培养规划,逐步形成“宝塔形、阶梯状”先进典型的后备队伍。坚持年度职代会集中表彰和阶段性竞赛表彰相结合,并及时推介模范事迹和典型经验,放大激励效应。

通过建立物质奖励、精神鼓励和职务晋升激励“并行共推”的先进表彰工作机制,赋予劳模先进顶级待遇,激发“产改工程”内生动力。

抓考评体系工程。坚持以“全员考核”为统领,将各个层面的年度先

进推选融为一体,综合积分评定“台北工匠”和“星级员工”,以此提升劳模先进的含金量、可比度和代表性。

(北工)



2021 年,青口投资公司工会紧扣公司“发展提档、目标攀高、效益跃升”的工作主题,立足“引、实、带、活”“四字诀”,全力打造和谐、活力、创新职工之家。

突出一个“引”,提升工会组织思想凝聚力。注重在思想引导上发挥工会组织的凝聚力,认真组织开展党史学习教育,并结合公司党委开展的“双争一创”党内主题教育实践活动,引导工会干部开展“四学四比四争”活动,推进学习型“职工之家”建设,撰写心得体会 38 篇,充分激发工会组织活力。

立足一个“实”,提升职工之家维权保障力。坚持将职工代表大会和工会会员代表大会作为职工参与民主监督的重要途径,加强民主监督管理,落实好知情权、参与权、表达权、监督权。加强厂务公开,采取“一网一栏两微”等平台公开农资采购、工程项目招投标、民生实事等职工关心的热点难点问题,保障职工参政议政和民主监督的权利。

强化一个“带”,提升典型示范发展推动力。以典型带:在在岗职工中实施“青投蓝领 3+”产业工人成长项目,评选出行业技师 1 名、首席员工 5 名。以先进带:坚持开展全年主题劳动竞赛、阶段性劳动竞赛和岗位争先赛等活动,激发广大职工争先创优的热情。以老带新:鼓励管理干部与班组长结对、班组长与组员结对,加强“传帮带”,全面提升班组战斗力。

着力一个“活”,提升争先进位创新力。以丰富的活动载体调动激发职工活力,围绕两级工会“职工大家”,建强基层分会“职工小家”。先后获得省工会职工书屋示范点、市“模范职工之家”、市总工会“三星级职工书屋”称号。积极组织举办丰富多彩的文体活动,充分展示青口职工风采。

(青工)

青口公司工会“四字诀”激发新动能

金航公司“三大重点”精准服务困难职工

2022 年,金航公司工会围绕保障民生主线,明确工作重点,为困难职工提供精准帮扶。

细化精准帮扶举措,做实帮扶救助困难职工工作。进一步推动职工医疗救助,适时调整帮扶标准,加大救助力度,多渠道为患病职工解决因病致贫的问题。开展两节“送温暖”活动,为困难职工送去节日关怀。开展“金秋

助学”活动,为困难家庭子女提供助学服务,切实当好困难职工的第一帮扶人。

完善服务职工工作体系,开展普惠服务会员职工活动。规范职工服务平台建设,建立完善职工健康关爱机制,采取线上线下相结合方式,积极落实重大节日会员普惠慰问政策,积极组织职工进行健康体检和职业病检查,

举办心理援助、健康知识讲座。丰富职工群众文化生活,努力打造“关爱暖心”工程。以文化体育活动为抓手,广泛组织开展各类群众性文体活动,带动更多职工增强体魄、愉悦身心,养成健康生活方式;创新活动组织方式,充分利用互联网手段举办网上培训授课等,开展线上特色活动。

(金航 宣)



1 月 25 日,灌西投资公司纪委开展“有严有味”迎新年书写“廉”联活动,邀请县书协书法名家现场挥毫泼墨,把年俗文化、清廉文化等文化资源串联,为广大党员干部群众送上了一道别具“廉味”和“年味”的新春文化盛宴。(靳静)



为进一步学习弘扬恩来精神,增强党性修养,渲染春节临至的廉政氛围。日前,华茂绿化工程公司举办了“扬廉洁正气,兴华茂清风”主题演讲比赛,经过预赛选拔,七个支部的 10 位选手进入了决赛,来自机关支部的刘家桢获得第一名。(陈炳辰)

春节将至,房地产公司多举措贯彻落实市纪委《关于严格落实“春节不收礼品礼金”要求的通知》精神,持之以恒正风肃纪,着力营造风清气正节日氛围,确保过好廉洁年。

签订一份公开承诺。组织公司领导班子、中层正职及重点岗位人员签订《廉洁过年,不收礼品礼金承诺书》,同时公司领导班子成员集体签订廉政承诺并张贴上墙,自觉接受广大干群的监督。

开展一轮谈心谈话。开展三级联动谈心谈话,“一把手”领导对公司领导班子成员进行节前集体提醒谈话,领导班子成员对分管单位及部门负责人进行谈心谈话,各单位及部门负责人对本单位、本部门员工提廉洁要求,层层传导压力,形成合力。

举办一次专题教育。集中开展节前廉洁专题教育活动,通过观看廉政教育片、通报典型案例、签订承诺书、表态发言、集体谈心谈话等形式,教育警示广大党员干部坚守底线、不触红线。

发放一张廉洁提醒函。发放《房地产公司 2022 年廉洁过春节提醒函》至各分公司及项目部,并制作图片张贴在办公区域的醒目位置,提醒广大党员干部自觉远离“节日腐败”。(范苏亚)

房地产公司多措并举筑牢节前廉洁网

徐圩悦升公司多措并举过“廉”节

虎年春节将至,为筑牢节日“廉洁关”,徐圩悦升公司党总支压实责任,落实举措,督促广大党员干部过“廉”节。

压实政治责任,严守廉洁自律规定。要求各支部负责人提高政治站位,认真履行从严治党主体责任,坚持不懈地贯彻落实十九届中央纪委六次全会和中央八项规定精神。要求党员干部、重点岗位管理人员签订“廉洁过年,不收礼品礼金”承诺书,对出现的苗头性、倾向性问题做到“早提醒、早处置”,确保压力传导到底,责任落实到位,确保廉洁过年。

坚持以上率下,切实做到“十个严禁”。要求领导干部以身作则,带头遵守执行全面从严治党各项规定,自觉接受党组织、党员和群众监督;要管好身边人,严禁利用各种关系为己谋利。紧盯关键节点和重点领域,进一步严明相关纪律要求,确保正气过年。

强化监督执纪,严处顶风违纪行为。春节期间,将通过专项检查、随机抽查、突击巡查等方式,强化精准监督,畅通举报渠道,充分发挥来信、来访、微信公众号的作用。对节日期间的顶风违纪行为,做到发现一起、处理一起,绝不姑息,确保清风过年。

注重舆情收集,狠抓思想稳定工作。通过思想上引导、生活上帮扶、工作上激励等方式,让职工切实体会到企业的关怀与帮助。强化安全管理,维护好职工生命财产安全。认真处理好职工来访,积极化解矛盾,营造健康祥和的节日舆论氛围,确保和谐过年。(陈守兵)

踔厉奋发启新程

□ 许佃来

2021 年已经离我们远去,成绩和辉煌已经成为昨天,新的征程正等待着我们。只有过好新年每一天,走好脚下每一步,答好面前的每一张答卷,方能踔厉奋发启新程,笃行不怠向未来。

每到跨年时,聆听习近平主席新年贺词已经成为一种习惯。那种娓娓道来的亲切,那些充满温度的金句,那些鞭策前行的话语,总能给予人们前行的力量!

2022 年新年贺词,金句频出,鼓舞人心。从亲切的一言一语中,从朴实的一字一句间,读到的不仅是一份沉甸甸的“成绩单”,再出发的“动员令”,更是一封情真意切的“家书”;是身为中国人骄傲和自豪,是大国领袖强烈的民生情怀,是亿万人民踏实前行的坚定决心和铿锵脚步。

因为共同经历,所以念念不忘。跟随习近平主席的新年贺词,回望刚刚过去的 2021 年:我们共同庆祝党的百年华诞,党的十九届六中全会胜利召开;我们见证“十四五”开局起步,“在危机中育先机、在变局中开新局”的实践;我们感受小康

社会在中华大地全面建成的喜悦;我们感慨于全国上下防控疫情坚决有力;感动于 29 名“七一勋章”获得者、32 名“最美公务员”等模范的光彩……一个又一个高光时刻、一个又一个难忘瞬间,共同堆垒出精彩纷呈的 2021 年。

回望过去,是为了更好地前行。可以预见的是,2022 年一元复始的这个“一”,注定不是前行路上的一蹴而就、一马平川。世界疫情将会持续冲击,百年变局必然加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,新的征程绝不会一路顺畅,但中华民族伟大复兴的脚步不可阻挡,奋进建功、奋斗圆梦的主线不会动摇,只要我们拿出向着美好前进的行动,做一名脚步不停、奋斗不止的新时代答卷人,就一定能在新的赶考之路上续写“新的荣光”。

对于企业而言,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,弘扬伟大建党精神,坚持稳字当头、稳中求进工作总基调,全面贯彻新

发展理念,加快构建新发展格局,以“国企三年改革行动”为主线,坚持创新驱动发展,坚定不移走高质量发展之路,以和谐稳定的局面迎接党的二十大胜利召开……这每一张答卷中都有“难题”,每一张答卷取得高分都不容易,可是因为有集团党委的坚强领导,因为有千千万万工投人脚踏实地的矢志奋斗,再难的题都将得到解答。

对于每个人而言,新的一年里也应该有新的目标,这个目标应该是与我们伟大祖国的命运紧紧联系在一起的,应该与立足本职岗位、顶起属于自己的一片天联系在一起,应该是以奋斗和实干为依托而不是凭空梦想出来的。需要我们奋斗在每一寸光阴,用智慧的大脑和勤劳的双手来获得高分。

只争朝夕,不负韶华。铭记习近平主席新年贺词中的温暖和感动,汲取新年贺词中的信念和力量,努力答好新的一年每一张答卷,在搏击风浪中当好自己的英雄,在火红历练中绽放属于自己的芳华,我们所写下的必将是精彩和成功!

春节感悟

□ 靳静

时光就像一条永不停歇的河,匆匆地、悄悄地从人们身边流过,不知不觉中,一个留下深刻记忆的 2021 年匆匆地走了,来不及作出任何表示,迎来了一个新的岁月,开始了人们一段新的旅程。

又是一个春节,吃年夜饭、拜年,仿佛去年过年的场景就在眼前,只是日历又翻过了一个年头,岁月慢慢偷走了青丝,鱼尾纹爬上眼角向你告知——青春已逝,不再是少年。历历在目却无法挽回住,如手中攥紧的沙子,越想挽留越会失去,平复心情、放缓脚步,过好每一天,也就不会那么斤斤计较了。

新的一年就要赋予新的希望,回望过去一年,无论经历了什么,过得开心与否,时间都在一往无前地流逝,不会停留。与其暗自神伤,倒不如总结经验教训,迎接新的挑战,珍惜值得珍惜的,舍弃应该舍弃的。

看惯了月亮的阴晴圆缺与狂风骤雨般的海浪,心中却向往着云淡风轻的景象。人多是善变的,唯有时间滚滚向前,日复一日,年复一年,公平地对待每一个人——不因位高权重多加几秒,穷困潦倒减少几分。成年人的世界从来都不容易,曾经拥有是侥幸,人生起落是常态。有些事,哪怕你倾其所有,到头来,可能还是会面临求而不能的结局。应该学会勇敢,重整心情继续出发。

上善若水,水善利万物而不争。海纳百川,有容乃大,大海的姿态却放的很低。不要高估自己,从点滴小事做起,找到自身不足并加以弥补;不要低估别人,善于发现别人身上的闪光点也是一种修养。面临反复的疫情,身边的每个人依然在拼尽全力地坚持着、奋斗着。将苦难当做修行,经历过世事起伏,日渐走向成熟之后,终将明白:人生之路不会有一帆风顺,就像大海不可能一直风平浪静,总有艰难险阻等着你去面对。

面对过去一年,我们无需计较太多,那会成为一种羁绊,阻挡前进的脚步。也无须在乎太多,那将减少生活的乐趣,学会看淡名利,让心灵在宽广的草原上驰骋!

办年货

□ 杨波

每逢过年时节,总是想起儿时的过年。对于孩提时代的我们来说,过年的记忆,年货首当其冲。

七八十年代的盐场,计划经济时代,一切的商品都是按照计划,粮票、布票、油票等票据是采购对应商品凭证。为了准备过年时的食品,母亲与父亲早早来到现在的徐圩老街排队采购年货,直至晌午过后才能回到家中,两三天才能买齐过年时的食品。因为当时肉类食品的缺乏,母亲在腊月二十六、七开始分类蒸包子、炸肉丸子,那个香味飘满整个圩子。我时常跑到母亲的身边,讨几个肉丸子提前美美地饱餐一顿。

在我的记记中,购买鞭炮是过年首选物资,无论家里贫穷还是富有,过年时大大小小的鞭炮父亲都会从徐圩合作社买上几挂。

小时候像其它小伙伴一样我格外喜欢燃放鞭炮。过年时衣兜里装上一把鞭炮,手里拿着一个小鞭炮点燃,等炮捻子快燃到一半的时候,向空中一扔。父亲怕我们一时放完,先拿出一条二三百响的炮,我们三两下就拉散了导火捻,与哥哥每人分不到七十个,装上一把先过个瘾,其余的藏到早准备好的盒子里。

那些稀罕的美食简直诱惑太大。小麻饼、白糖果子、高粱饴糖、大糕等好吃的食品,母亲怕我们一下子就吃完,就把它们装在竹筐里,吊在了高高的房梁下,可怎么也防不了我好吃的心情,想方设法偷吃几块糕点解解馋瘾。

过年对于穿着方面也没有什么太多的奢望。母亲早就准备了布料让圩子里裁缝做了外套类似中山装上衣和蓝色长裤子,有时也会买双黄军鞋,为了让我们姐弟四个添点新年衣服,母亲舍不得为自己花一分钱。

随着生活水平大幅度提高,那些办年货的趣事,伴着岁月流逝流淌到记忆深处去了。

热土

“小同志”感悟老党员的初心情怀

□ 仲伟彬

走访慰问老党员在我们工投是延续非常好的传统。马上就是新春佳节,与往年一样,我拿着相机跟随公司领导前往老党员家中走访慰问。

老党员们个个都是 90 岁以上的高龄,公司领导与老党员亲切的交流,仔细询问他们的身体健康状况和生活情况。他们的精神头还是不错的,在拉家常中,回忆起以前的点点滴滴,年代越远记得就更加清楚。

拍照中,一位老党员看到了我,高兴地说道“这位小同志我记得,去年也来过”,慈祥的眼光停留在我的身上,既让我无法忘怀,又让我十分感动。

在拍照之余,我常常听到老党员们挂在嘴边的话是:没有共产党就没有新中国。为党、为人民做事是他们永恒的追求,是一个作为共产党人最美

好的事。

岁月流金,功勋不朽。可以深刻地感受到,老党员对党和国家那种深刻、纯粹的情感,能从他们那朴实的讲述、激动地心情中回味过去的激情年代,让我们在新的实践中去追求和感悟。

莫道桑榆晚,微霞尚满天。在老党员的生活里,他们始终坚持履行一个党员应该承担的责任,不仅仅自己学习党的先进政策,还向群众宣传,使群众能“耳聪目明”。他们常常把历代马克思主义思想的书籍放在案头,茶几上都是党报党刊,我们都被他们的一种爱党、爱国的氛围所打动。特别是对我这种年轻党员来说,是一种心灵上的震撼,也让我感悟到老党员们的初心和情怀,真正的体会到一名党员应该做到从心里爱着中国共产党。

年味儿

□ 王茜

大约是十几岁的时候起,总听大人说,现在年味儿淡了,当时不觉得怎样。反正是过年嘛,有一万个理由懒散,能养肥了胆子不写寒假作业就好,似乎忙里偷闲就是过年的精髓。

究竟什么是年味儿?现在我长大了,也确实感觉到年味儿越来越淡。因为每天都在拆快递,再也不用等到过年才舍得把新买的衣服穿在身上。想吃的东西平时就能够吃的到。因为好多好多,那是不是这样“年”就没那么重要了?可为什么每年春运永远人头攒动,一个个游子拖着行李大包小包往家赶呢?

“年味”的确没有特别的定义,可

能让你每年听着大街小巷放着“恭喜发财”的歌曲耳朵都起了茧,但你不得不承认这才有个“年”的样子。一家人在超市推着拖车,挑挑拣拣置办年货,身旁小孩子上蹿下跳,老人慢慢悠悠,这时心才有了归属。

我们越走越快也的确需要一个节日来提醒我们,慢一点、停一停,看一看身边的家人朋友。或许“年味”就是家的味道,是妈妈准备的年夜饭,是爸爸一声声的念叨,是叔叔婶婶一年到头好不容易聚在一起终于有空话家常。我觉得“年味”更多是亲情的延续,我们需要这个节日让我们顺理成章的放松,肆无忌惮的开心。所以“年味”也只有回家才能真切的感受,“年味”也是家的味道。

忆年味

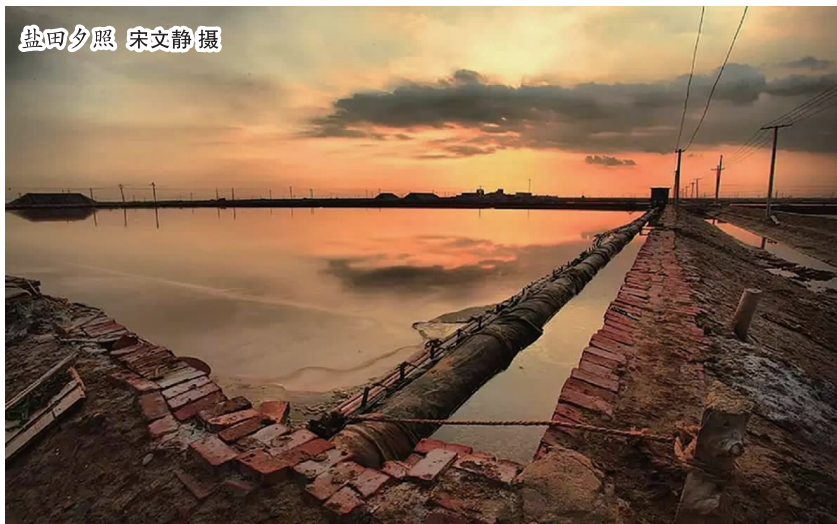
□ 孟晓云

把糯米淘洗干净后浸泡,然后沥干水份,放到大盆里用湿毛巾盖着保持湿润备用。炒炒米是要掌握翻炒的速度和火候的,我妈和我大娘是绝好的搭档,打我记事起,她俩就合伙一起炒炒米,我妈在锅里翻炒,我大娘灶堂掌握火候,一边干活一边家长里短的聊着。炒炒米要慢,要有耐心,每次只能放一小碗米,大锅小火不断地翻炒,看着雪白的糯米慢慢变成金黄,满屋飘香,就可以出锅了,就这样一锅一锅不断的炒,直到把那满满的两大盆糯米都炒完,从早上一直要忙到午后。我妈每年都会做很多,用小袋子一份一份的装好,分给亲朋好友。

每逢春节,无论城市还是农村,家家户户都要挑漂亮的红春联贴于门上,辞旧迎新,增加喜庆的节日气氛。

家乡的春节不光是要贴春联的,在门楣上还要贴“过门笺”,这种风俗习惯应该是沿袭了山东人民的习俗。过门笺是一种传统的剪纸艺术,用五颜六色的纸缕刻着吉祥的图案和文字,上沿贴在门楣上,下面大部分悬空,可随风飘动,五颜六色的门笺和春联交相辉映,使节日气氛倍增。老一辈人比较讲究习俗,记得小时候爷爷总是早早就从集市上选好了过门笺,小心翼翼地夹在书本里,等到年三十的早上,就开始挨个门的贴上。等到左邻右舍都把过门笺贴好,我和小伙伴们还有一项娱乐,从村头窜到村尾挨家挨户的评论谁家的过门笺漂亮,有时也会搞个恶作剧,把自己喜欢的图案用小棍挑下来收藏。哈哈,想想小时候也是够淘气的,人家刚刚贴好的漂亮的过门笺就被我们给破坏了。

老家的这些洋溢着浓浓乡情的年味,随着生活水平的提高,生活节奏的加快,很多已经退出了历史舞台,虽已渐行渐远,却愈加令人怀念。



盐田夕照 宋文静摄



一枝梅 宋紫瑜画